



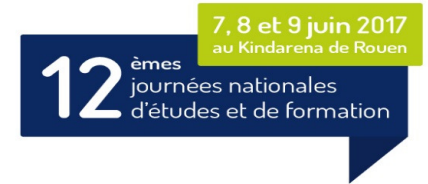
7, 8 et 9 juin 2017
au Kindarena de Rouen

12^{èmes} journées nationales d'études et de formation

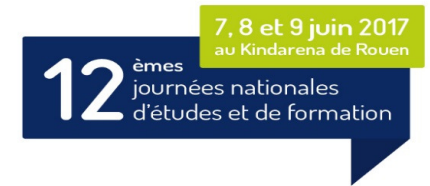
L'infirmier,
acteur de la promotion en Santé au Travail,
vers une culture de prévention

Séance inaugurale

- Professionnel de santé
- Formation professionnelle obligatoire et diplômante
- La nécessité de notre indépendance professionnelle
- Obtention d'un statut protégé



Point réglementaire et changement apportés par la nouvelle loi travail

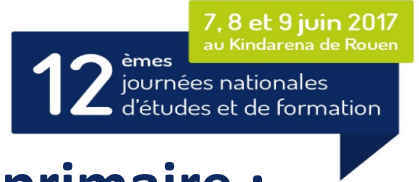


Depuis 2012 de nombreux textes sur la modernisation, la réorganisation de la santé au travail se sont succédés

Mais le Décret Déc 2016 est significatif de développement des missions Infirmier de Santé au Travail : VIP, SIR



Atelier Thématique : INRS, La culture de prévention



La culture de prévention comme levier d'action en prévention primaire : portée et limites

Agir sur la culture en santé au travail :

Pouvoir déplacer le comportement individuel vers un comportement organisationnel au niveau de la culture de prévention.

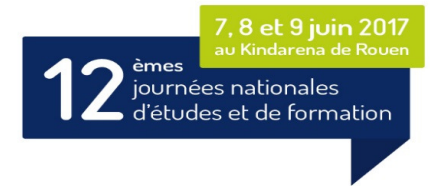
Les leviers du développement culturel :

- ESTI
- Prélèvement et exploitation de données biomédicales
- Actions collectives

La culture de prévention est un défi pour la coordination au sein de l'équipe pluridisciplinaire = tend vers une amélioration des références partagées



Atelier Thématique : INRS, La culture de prévention



Démarche de préventions en conduites addictives

Le comité de pilotage d'une démarche de prévention d'une conduite addictive doit être piloté par la direction et non pas le service de santé du travail, encore moins par l'infirmier.

Outil de repérage : le RPIB permet un repérage précoce mais qui nécessite une formation et qui permet la recherche de l'origine des consommations dont les facteurs de travail

Aborder les conduites addictives de manière globale et non pas par produits

Faire des écrits dans le dossier médical reste confidentiel et laisse une traçabilité des entretiens et actes réalisés



L'infirmier de santé au travail :
Acteur de prévention dans le champ de la santé au travail
Acteur de prévention en santé au travail : une spécialité ?

Formation adaptée et diplômante pour les IDEST
Lien entre risques professionnels et pathologies

Dans le nouveau programme de formations des ESI, sur les 10 compétences globales 3 sont plus en lien direct avec la santé au travail

Préconisation d'instruction du DGOS : Elaboration de la politique de stage
Charte d'encadrement
Livret d'accueil

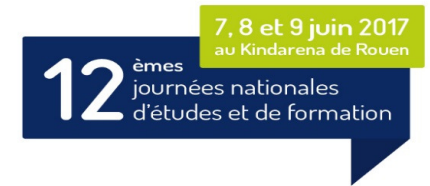
Former un stagiaire s'est aussi s'auto-former

Le tutorat n'est pas perçu comme une contrainte mais plutôt un garant du maintien de nos compétences

Encadrement d'une IST novice en santé au travail : parcours d'intégration pour anticiper et organiser une bonne prise de poste

Le tutorat pluridisciplinaire permet une montée en compétences

Guide de développement métier permet une meilleure progression de la nouvelle IST.



Uniformiser les formations IDEST: vers une spécialité au travail



L'inscription à l'ordre est une obligation pour l'exercice et apporte une protection pour tous les infirmiers

Obligation de la tenue d'un dossier de soins infirmiers, tout ce que l'IDEST voit, entend ou fait doit être écrit = Protection en cas de litige

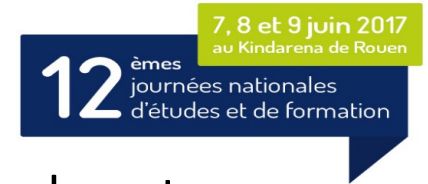
Le Code de déontologie nous dote de nos propres règles et de nos propres barrières pour plus d'autonomie

Formation doit se faire sur les 3 niveaux de compétences :

- Des compétences communes pour la bonne pratique du métier
- La formation à minima au niveau licence et non pas de formations courtes.
- La formation longue : master



Uniformiser les formations IDEST: vers une spécialité au travail



Indépendance professionnelle et statut protégé pour une meilleure définition de notre rôle et une meilleure protection de celui-ci.

Il faut arrêter d'être taillable et corvéable à merci, nous devons relever de nouveaux défis, et faire valoir nos compétences.

L'évolution de notre métier doit nous orienter vers les pratiques avancées et vers la reconnaissance de notre spécialité

L'intégration des IST dans des instances décisionnelles les rend acteurs de l'évolution de leur métier



L'infirmier de santé au travail :

Acteur de prévention dans le champ de la santé au travail

Acteur de prévention en santé au travail : une spécialité ?

Connaissance du milieu de travail : Développer un projet professionnel Et mettre nos compétences au service des salariés et des entreprises

- Principe fondateur : Eviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail
- Les protocoles doivent être élaborés en co-construction avec le médecin du travail
- La loi 2016 définit qui sont les professionnels de santé au sein des SST :
Médecin, IST, collaborateur et interne
- Désormais un salarié peut être suivi tout au long de sa carrière uniquement par un IST
- Le médecin du travail peut déléguer quelque soit son lieu d'exercice la mise en place de VIP par l'IST quelque soit son lieu d'exercice aussi, sous protocole.

Connaissance du milieu de travail : Développer un projet professionnel Et mettre nos compétences au service des salariés et des entreprises

Retours d'expériences : les innovations sont possibles quand tout le monde joue le jeu

Notre rôle et nos missions IDEST sont déjà décrits dans notre rôle propre et n'ont pas besoin d'être entièrement soumis à l'autorité du médecin du travail.

L'IST doit observer , partager, proposer, évaluer les conséquences tracer et communiquer

L'IST est un acteur incontournable de prévention, et il doit bénéficier d'une formation solide pour dépister les facteurs de risques, pour éduquer et pour sensibiliser

7, 8 et 9 juin 2017
au Kindarena de Rouen

12^{èmes}
journées nationales
d'études et de formation

L'infirmier de santé au travail :

Acteur de prévention dans le champ de la santé au travail

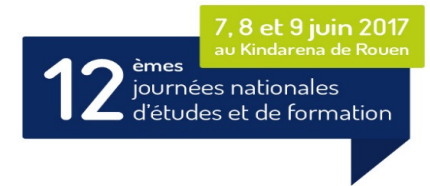
Acteur de prévention en santé au travail : une spécialité ?

Travail en pluridisciplinarité

L'IST a été un intermédiaire entre le médecin et le préventeur permettant un vrai travail d'équipe et un travail de prévention efficace

1987-2017
Git

L'infirmier de santé au travail : Acteur de prévention dans la qualité de vie au travail



Les facteurs de risques psychosociaux (RPS)

COCT (pouvoirs publics et partenaires sociaux) propose des axes d'orientations qui sont choisis et validés par l'état. C'est aussi une instance de consultation.

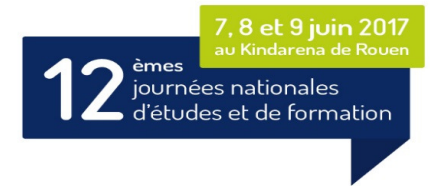
Le GIT demande une place légitime comme les partenaires sociaux de participer au groupe de travail du COCT comme tout salarié, acteur de ses missions et force de propositions d'évolution du métier d'IST

L'IST s'est vu confier + de responsabilités : VIP d'où la nécessité de formation

- Outil DU-RPS de l'INRS : permet d'objectiver les facteurs de risques psychosociaux
- Permet à l'IDE-ST d'intégrer un groupe de réflexion et d'être force de proposition
- L'infirmier est acteur dans la mise en place des actions (repérage-alerte-écoute-soutien)



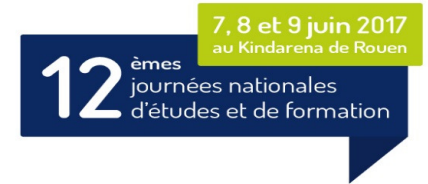
L'infirmier de santé au travail : Acteur de prévention dans la qualité de vie au travail



L'infirmier acteur dans l'évaluation des facteurs de RPS

- OMSAD: a pour objectif d'apporter une mesure du stress professionnel des salariés dans l'entreprise.
- Permet l'identification des facteurs de stress liés à l'environnement et aux conditions de travail
- C'est une approche individuelle qui doit permettre une approche collective afin de définir des actions de prévention

L'infirmier de santé au travail : Acteur de prévention dans la qualité de vie au travail



Les nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC)

Le recueil de données des IST, lors d'entretiens est une source Indispensable afin d'élaborer une étude efficace et représentative.

Mais il est nécessaire que l'IST acquière une méthodologie pertinente et précise.

Les outils spécifiques sont nombreux pour évaluer les RPS mais la mise en œuvre de plans d'actions est compliquée du fait de la mise en débat du travail

L'infirmier de santé au travail : Acteur de prévention dans la qualité de vie au travail

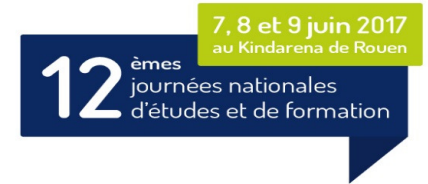
L'infirmier acteur de prévention dans la qualité de vie au travail

L'étude a permis de valoriser le rôle de l'IST et malgré un manque d'intégration dans les Éventuelles actions il y a eu une prise de conscience des cadres de soins. de leur état de santé.

L'IST a des compétences qu'il faut mettre en avant. Il faut savoir pousser les murs

L'IST ne se contente pas que de l'entretien infirmier et de l'évaluation des risques mais peut aussi entreprendre des recherches documentaires afin d'étayer ses connaissances et d'argumenter ses résultats

L'infirmier de santé au travail :
Acteur de prévention dans les actions de prévention
dans les actions en milieu de travail :
Prévention du risque chimique



Evaluation du risque chimique :

- Etude des postes : Pistes d'améliorations
- Entretiens individuels : Prise de conscience personnel variable
= Nécessité de sensibilisation ++
- Matériels et méthodes : Prélèvements surfacique, bio-métrie

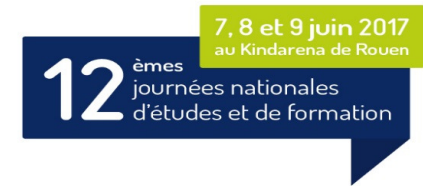
- Savoir se référer à des documents essentiels : Société française de Médecine du travail, Recommandations de bonnes pratiques, surveillance biologique des expositions professionnelles aux agents chimiques, Mai 2016

- Objectif : Evaluation individuelle et collective des risques chimiques, traçabilité

- Mise en stratégie : représentative de situation de travail, choix indicateur et moment de prélèvement



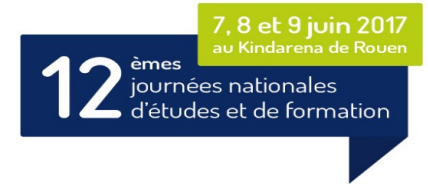
L'infirmier de santé au travail :
Acteur de prévention dans les actions de prévention
dans les actions en milieu de travail :
Prévention du risque chimique



- Travail en pluridisciplinarité pour la surveillance biologique des expositions professionnelles
- SBEP : Médecin d'entreprise, médecin référent toxicologie, secrétaire pôle toxico, IDEST/ATST, IPRP.
- Exercice complexe qui nécessite logistique, protocoles et coordination.

- Exposition monochlorure de vinyl : cancérogène cat 1 : produit à valeurs contraignantes, postes et tâches potentiellement exposantes
- Suivi de santé individuel et collectif et mise en place d'actions correctives
- Banalisation du risques : nécessité d'information et de formation

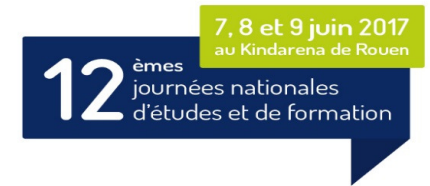
L'infirmier de santé au travail :
Acteur de prévention dans les actions de prévention
dans les actions en milieu de travail :
Prévention du risque chimique



- Nécessité d'anticiper +++ Evaluation des risques qui représentent un danger
- pour la reproduction :
 - Information, signalement précoce grossesse, voir retrait de l'exposition
- Importance du repérage des produits, des principes de prévention du risque
- Existence de listes de produits interdits pendant la grossesse : Benzène, plomb métallique et composés, mercure et composés.
- Exposition aux produits cytotoxiques pour personnel soignants dans excréta patients, traités par chimio.
- Constitution d'un groupe de travail : Etudes de postes, questionnaire
- Frottis de surface souvent positif, dosages urinaires positifs
- Peu d'information sur le risque cytotoxique et recommandations des port EPI adéquats
- Nécessité de sensibilisation et de formation +++



L'infirmier de santé au travail :
Acteur de prévention dans les actions de prévention
dans les actions en milieu de travail :
Prévention du risque chimique



- Présence de ACD +++ et CMR (dans des produits commercialisés) dans une entreprise SEVESO
- Sensibilisation individuelle pour Risque chimique fait par IDEST pour les nouveaux embauchés, stagiaires, intérimaires
- Campagne IBE Fluorure urinaire régulière
- Organisation du suivi des campagnes de prélèvements externes et internes pour ACD et CMR
- Suivi particulier des femmes enceintes
- Suivi des produits chimiques dans l'entreprise et traçabilité.

Des entretiens infirmiers en santé au travail aux consultations Infirmières en milieu professionnel, l'infirmier de santé au travail, acteur de prévention collective et individuelle au travers des entretiens infirmiers

Il n'y a pas plusieurs sortes d'IST quelque soit le mode d'exercice, le métier existe depuis très longtemps, nous faisons bien toutes le même métier

- Quelle harmonisation des pratiques et de la formation?
- Les différents lieux d'exercices et comment coopérer entre infirmiers et avec les médecins du travail ?
- Quelles pratiques avancées en santé au travail : la consultation infirmière n'est pas dans les textes de la santé au travail mais c'est notre pratique quotidienne
- Evolution de la formation : MASTER qui permettra de faire reconnaître notre expertise
- dans le cadre des pratiques avancées

C1

Des entretiens infirmiers en santé au travail aux consultations Infirmières en milieu professionnel, l'infirmier de santé au travail, acteur de prévention collective et individuelle au travers des entretiens infirmiers

7, 8 et 9 juin 2017
au Kindarena de Rouen

12^{èmes}
journées nationales
d'études et de formation

Activité des IDEST dans les services inter-entreprises : entretien infirmier et travail collectif avec le médecin :

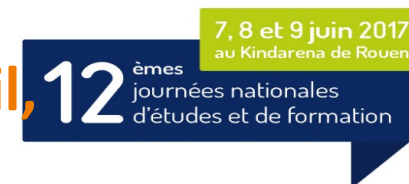
- Nouveau mode d'exercice
- Dépendance et travail prescrit par le médecin du travail
- Difficultés :
 - Manque de connaissance du milieu de travail
 - Difficultés de restitution des éléments de santé publique (rôle propre)
- Facteurs de bonne coopération (Médecin/infirmier):
 - Partage d'informations
 - Référentiel commun pour agir en prévention
 - Complémentarité

Diapositive 21

C1

Catherine; 05/06/2017

**Des entretiens infirmiers en santé au travail aux consultations
Infirmières en milieu professionnel, l'infirmier de santé au travail,
acteur de prévention collective et individuelle
au travers des entretiens infirmiers**

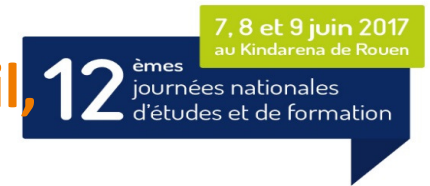


Retour d'expérience d'un service de médecine préventive :

Du fait du manque de relation entre le service de prévention et les services de PMI, le suivi médical et surtout vaccinal des salariés est inexistant.

Les entretiens infirmiers ont permis une prise en charge et une prise de conscience des salariés.

Des entretiens infirmiers en santé au travail aux consultations Infirmières en milieu professionnel, l'infirmier de santé au travail, acteur de prévention collective et individuelle au travers des entretiens infirmiers



La Visite d'information et de prévention doit :

- S'adapter et évoluer dans le temps
- Explorer l'activité réelle du travail, mais aussi le vécu et le ressenti des salariés

De la collaboration à la coopération entre médecin et infirmier :

- Règles consensuelles
- Sens et intérêt de la complémentarité
- Confiance

VIP et souffrance psychique au travail :

- Connaissances
- Repérages des signes
- Postures



7, 8 et 9 juin 2017
au Kindarena de Rouen

12^{èmes}
journées nationales
d'études et de formation

Des entretiens infirmiers en santé au travail aux consultations Infirmières en milieu professionnel, l'infirmier de santé au travail, acteur de prévention collective et individuelle au travers des entretiens infirmiers

Le contenu de la consultation infirmière doit être réfléchi, adapté afin d'assurer une qualité et une relation de confiance avec le salarié.

La qualité de l'entretien doit être prioritaire au temps alloué à cet entretien, notamment pour laisser place A notre rôle d'éducation en santé publique

DES TEXTES EXISTENT POUR L'ORGANISATION DE LA SANTE AU TRAVAIL, ET NOTAMMENT SUR LA MISE EN PLACE D'ENTRETIENS INFIRMIERS QUI NE SONT PAS TOUJOURS RESPECTES POUR ETRE ENTENDU, NE DEVONS NOUS PAS ALERTER POUR LES SITUATIONS DIFFICILES, LA DIRECCT, L'ONI DANS L'OBJECTIF PRINCIPAL D'ASSURER LE SUIVI MEDICAL DES SALARIES;

1987-2017
Git



jef.git-france.org