

Entretiens Infirmiers et risque biologique dans le secteur de la Petite Enfance

Dr BOURIN
Catherine BEY
Aurélie COMORETTO

CIG petite couronne



Sommaire

Présentation	<ul style="list-style-type: none">•CIG•La collectivité•Le Projet
Suivi médical ESTI	<ul style="list-style-type: none">•Suivi médical / ESTI•La vaccination
AMT	<ul style="list-style-type: none">• Les actions menées• Les principales expositions• Données des AMT
Préconisations	<ul style="list-style-type: none">•Activité clinique•AMT•Autres actions à mettre en place

Présentation du CIG et de la collectivité



Le CIG de la Petite Couronne

- La médecine préventive
- La convention

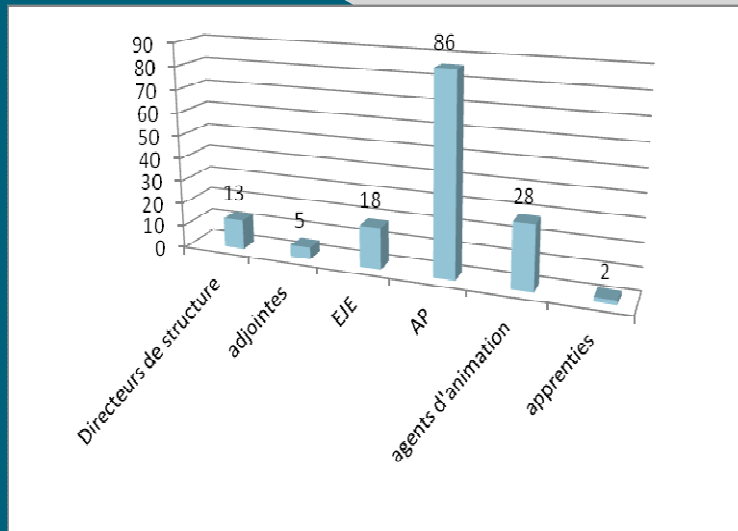


La collectivité

- +100 000 habitants
- 2500 Agents
- Sa politique ciblée sur l'Enfance

Le projet dans son environnement

> La Petite Enfance

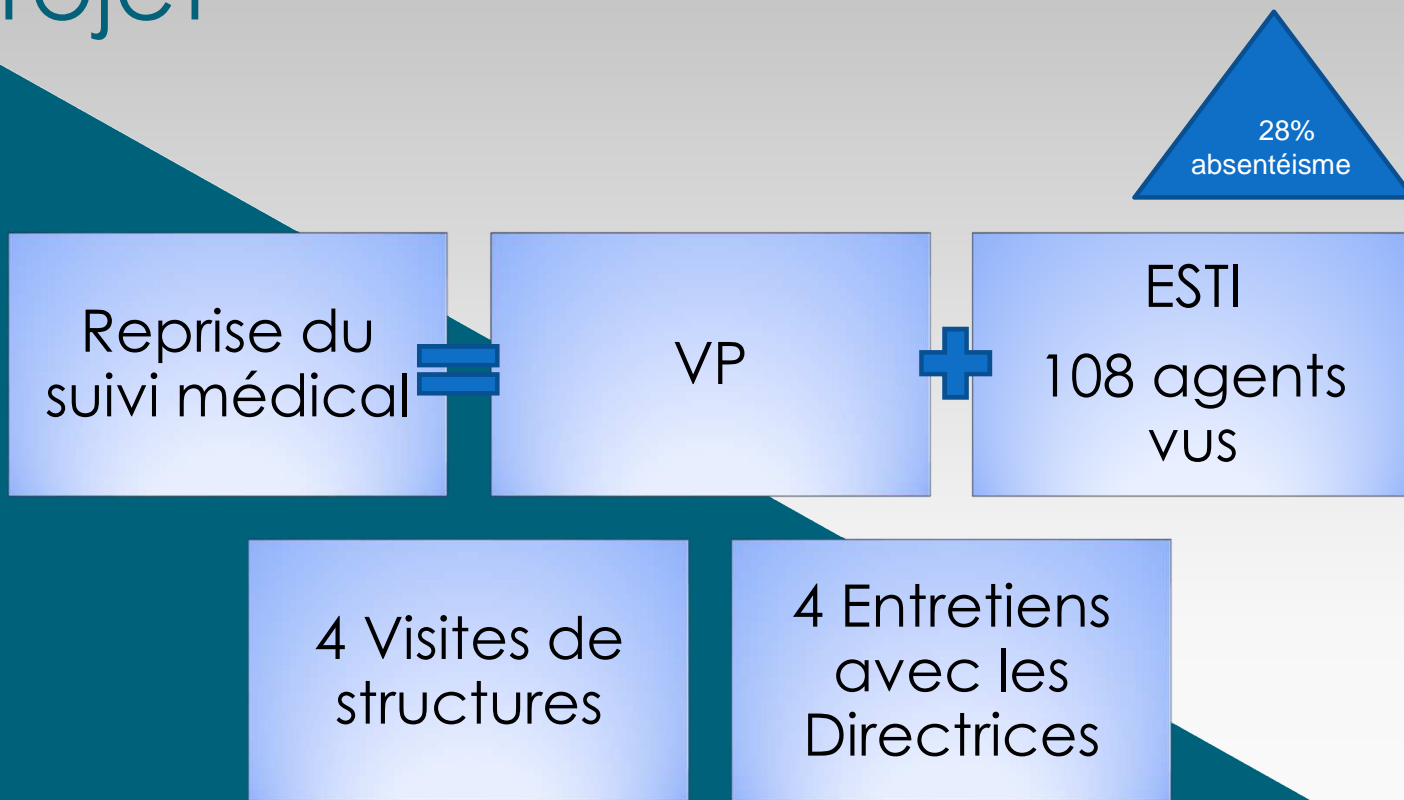


EJE= Educatrice de jeunes enfants
AP = Auxiliaire de puériculture
AA= Adjoint d'animation = berceuse

>12 structures : capacité
d'accueil de 526 places
>152 Agents

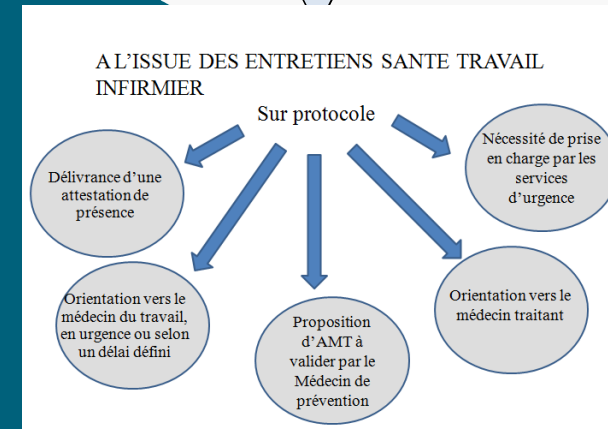
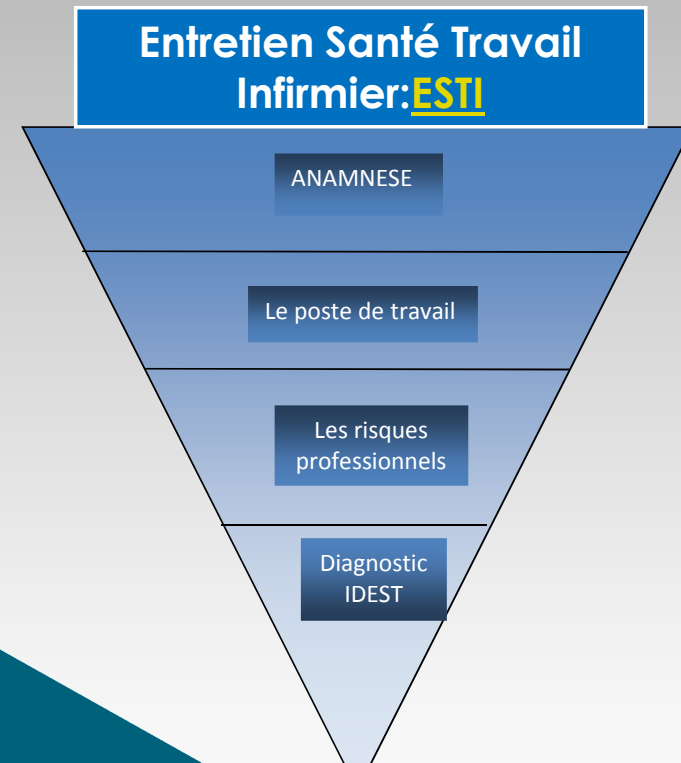
> L'intervention du service MP : suivi médical et AMT

Le Projet

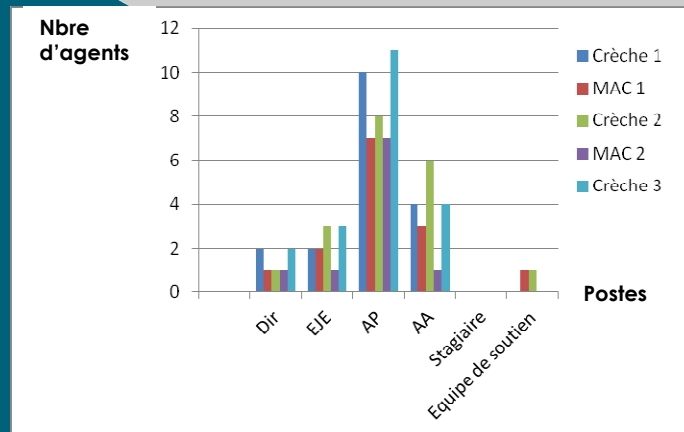


Le suivi médical

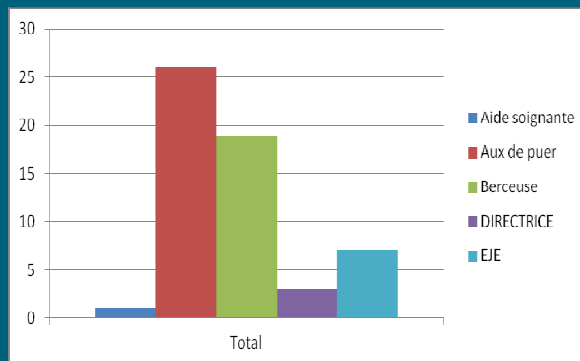
Consultations médecine préventive	
Type de visite	Motif
Visites réglementaires	<ul style="list-style-type: none"> •Périodique et embauche •Handicap •Grossesse •Reprises CLM/CLD/Mat
Visites obligatoires sur prescription médicale	<ul style="list-style-type: none"> •Reprise après 1 mois (CMO/ AT) •Demande MP et IDEST
Visite obligatoire	<ul style="list-style-type: none"> •Demande employeur
Visites occasionnelles	<ul style="list-style-type: none"> •Demande agent •Pré reprise



Présentation de l'échantillon (1/2)

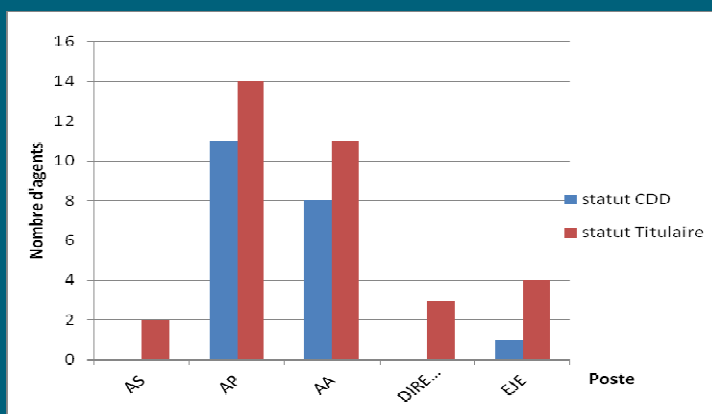
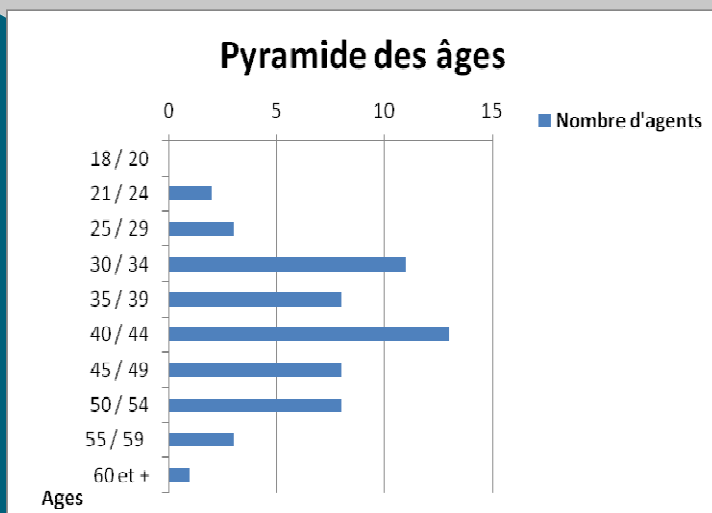


- 5 structures: 3 crèches / 2 multi accueil
- 81 agents dans l'effectif
- 57 agents reçus
- Au moins 1 directrice puéricultrice est présente dans chaque structure
- 53% d'AP
- 22% d'AA
- 2 agents de l'équipe de soutien



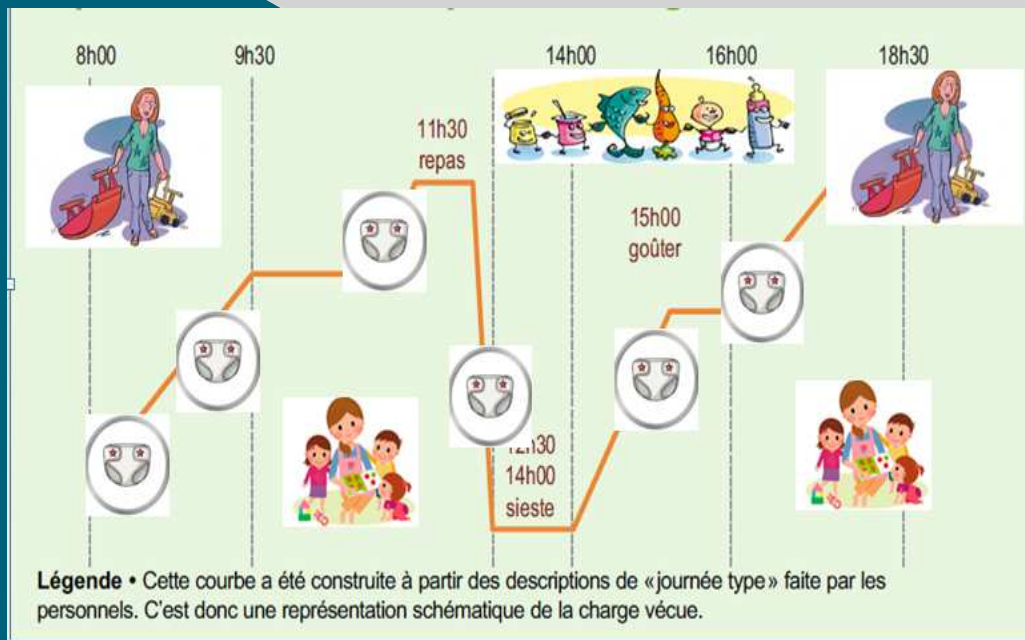
Notre échantillon est le reflet de la population globale des 152 agents de la Petite Enfance

Présentation de l'échantillon (2/2)



- Majorité de la population > 30 ans
- Pic sur la tranche 40 - 44 ans
- Moyenne d'âge 42 ans
- Majorité de fonctionnaires titulaires
- Forte proportion d'agents contractuels avec – de 3 ans d'ancienneté
- Ancienneté moyenne dans la collectivité : 10 ans

Les principales expositions professionnelles



- Exposition au risque biologique et infectieux : Maladies infantiles et AES
- Le cas particulier de la grossesse
- Manutention et postures
- Charge mentale
- Nuisance lié au bruit

Extrait calendrier vaccinal 2017

Domaine concerné	Professionnels concernés	Vaccinations obligatoires (Obl) ou recommandées (Rec) selon les professions exercées												
		BCG	D T P	Coqueluche	Grippe saison.	Hépatite A	Hépatite B	Leptospirose	Rage	Rougeole (vaccin ROR)	Typhoïde	Varicelle	FJ	IIM
Social et médico-social	Personnels des établissements et services pour l'enfance et la jeunesse handicapés	Obl	Obl		Rec	Rec	Obl (si exposés)			Rec (y compris si nés avant 1980, sans ATCD) (petite enfance)		Rec (sans ATCD, séronégatif) (petite enfance)		
	Personnels des établissements et services d'hébergement pour adultes handicapés	Obl	Obl		Rec	Rec	Obl (si exposés)							
	Personnels des établissements d'hébergement pour personnes âgées	Obl (si exposés)	Obl	Rec	Rec		Obl (si exposés)							
	Personnels des services sanitaires de maintien à domicile pour personnes âgées	Obl (si exposés)	Obl		Rec		Obl (si exposés)							
	Personnels des établissements de garde d'enfants d'âge pré-scolaire (crèches, halte garderie...)	Obl	Obl	Rec		Rec	Obl (si exposés)			Rec (y compris si nés avant 1980, sans ATCD)		Rec (sans ATCD, séronégatif)		
	Assistants maternels	Obl		Rec		Rec								
	Personnels des établissements et services sociaux concourant à la protection de l'enfance (dont les pouponnières)	Obl	Obl	Rec (petite enfance)		Rec (petite enfance)	Obl (si exposés)			Rec (y compris si nés avant 1980, sans ATCD) (petite enfance)		Rec (sans ATCD, séronégatif) (petite enfance)		
	Personnels des établissements, services ou centres sociaux et personnes inscrites dans les établissements préparant aux professions à caractère social	Obl (si exposés)												

Obl = obligatoire **Rec** = recommandé **Exposés** = exposés à un risque professionnel évalué par médecin du travail **ATCD** = antécédents
 Coq = Coqueluche VHA = Hépatite A VHB = Hépatite B Lepto = Leptospirose Typh = Typhoïde FJ = Fièvre jaune IIM = Infection invasive à méningocoque

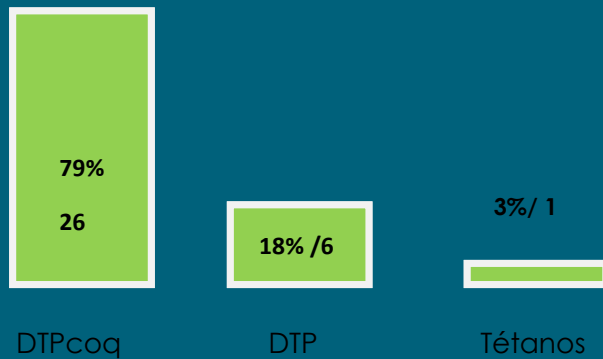
Les constats vaccinaux

- **24 agents** se présentent sans leur carnet de vaccination, sans aucune donnée sur le dossier médical.
- Sur les 57 agents reçus, **33 agents** ont présentés leur carnet de vaccination

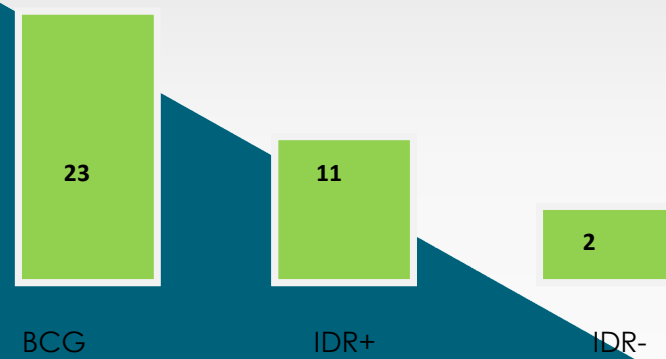
Agents vaccinés	AP	AA	Autres
33	18	12	3

Vaccins obligatoires: tableau vaccinal pro

Groupe Tétanos

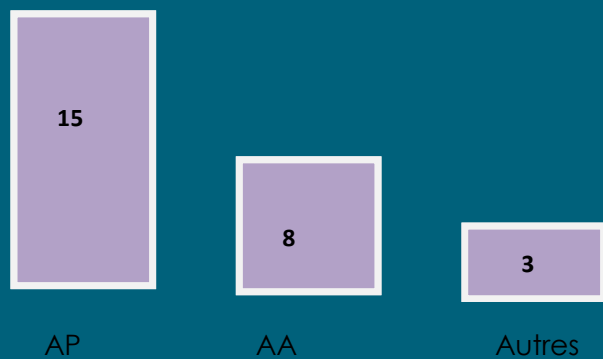


Groupe BCG

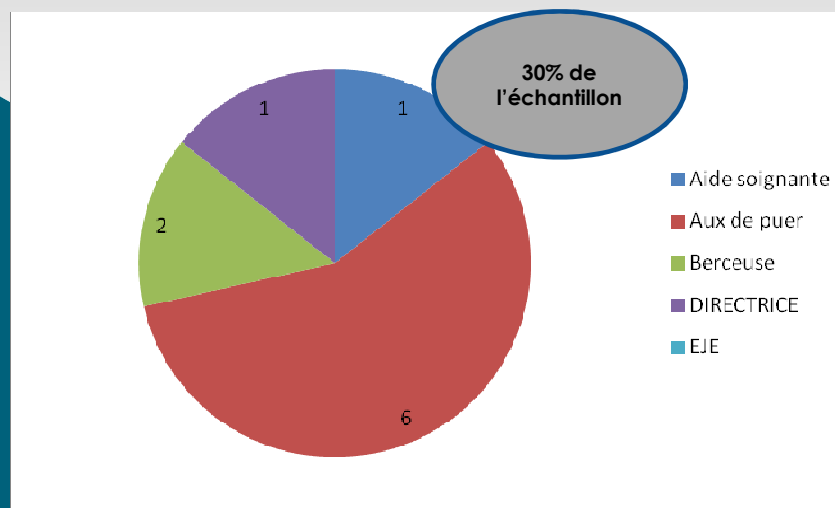


Vaccins recommandés

Groupe Hépatite B



Groupe ROR



Autres constats

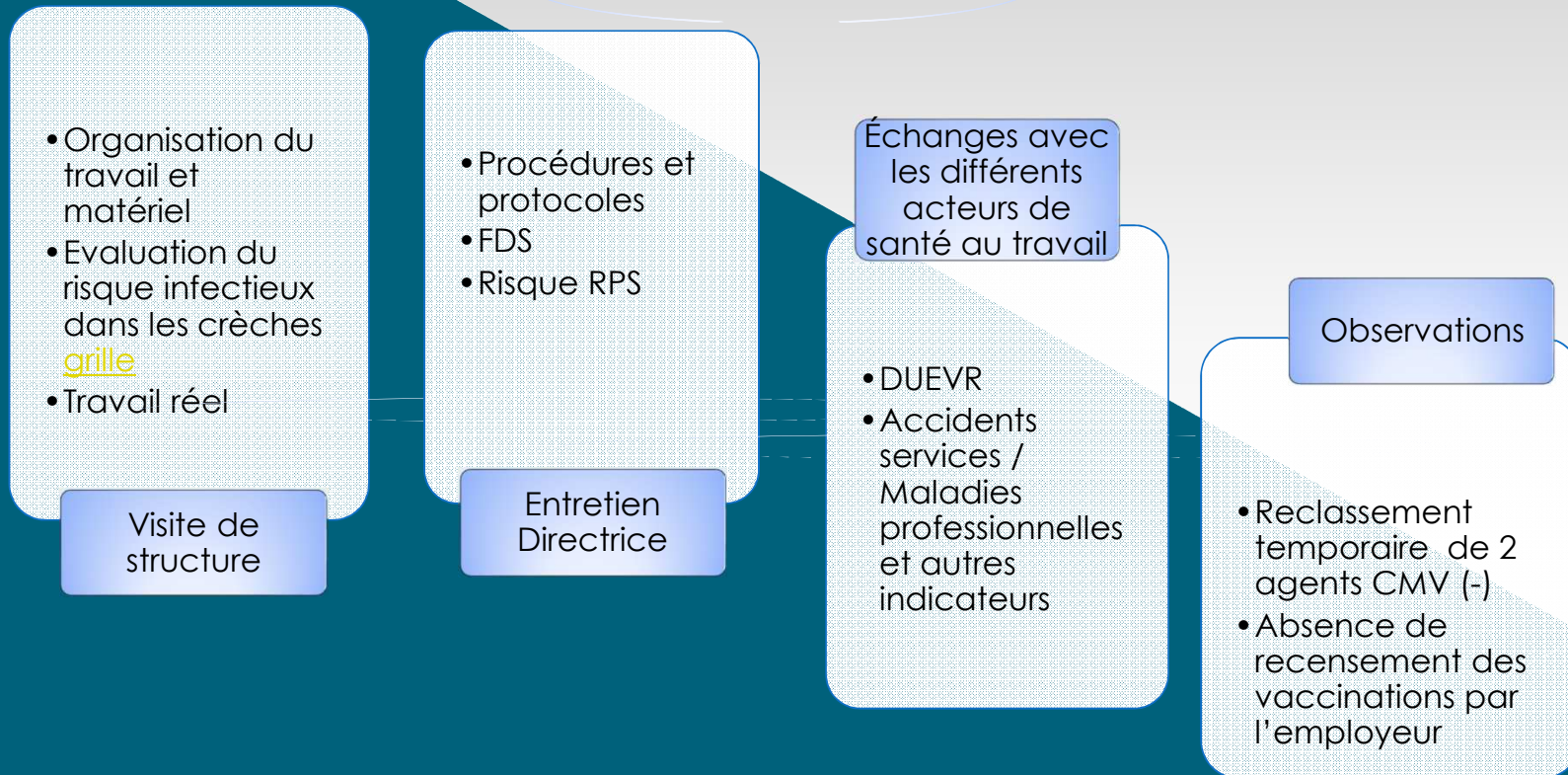
- Hépatite A : 5 agents vaccinés
- CMV: 2 agents séro + / 1 séro –

Le carnet de vaccination est demandé par le médecin agréé lors de la visite d'entrée dans la fonction publique, mais les données ne sont pas transmises à la collectivité (DRH, directrices de structure, médecine préventive)

Les actions sur le milieu de travail

Tiers temps planifié et non optionnel

Travail de terrain avec un rapprochement naturel avec les partenaires de la collectivité



Données des AMT

- Pas de déclaration d'AT ni MP en lien avec infection
- Pas de transmission des déclarations de grossesse mais 2 changements d'affectation pour grossesse
- Méthode d'entretien « éco » : Pas de protocole ni de validation d'efficacité (innocuité?)
- Pas de protocole autour d'un cas de maladie infectieuse contagieuse pour les professionnels ni protocole « épidémie »
- Peu de formalisation des précautions d'hygiène universelle
- Peu de contre indications à l'accueil des enfants malades

Préconisations (1/2)

- Activité Clinique
 - > Suivi médical périodique indispensable avec information risque infectieux (CMV, rubéole, etc.)
 - > Visite médicale est obligatoire en début de grossesse
 - > Exiger la transmission des carnets de vaccinations à l'embauche
 - > Sensibiliser et recommander la vaccination DTCoqP et contre Hépatite B, ROR, Hépatite A
 - > Activité sportive/physique, alimentation, sommeil
 - ...

Préconisations (2/2)

- ◉ AMT : "intégrer la prévention du risque biologique dans le projet pédagogique"
 - > Sensibilisation des agents sur le risque biologique
 - > Premiers secours et AES
 - > Inciter les agents à déclarer leur grossesse au service MP au plus tôt
 - > Etablir des procédures de réaction autour d'un cas de maladie infectieuse
 - > Etablir le lien MP avec l'équipe médicale des crèches
 - > Evaluer et valider l'efficacité des produits écologiques; formaliser des protocoles d'entretien
- ◉ Les autres actions de prévention à mettre en place
 - > Formation PRAP
 - > Prévention des RPS avec intervention collective de psychologue du travail
 - > Diffusion du DUEVR aux agents
 - > Enquêtes accidents de services

Questions ?



Merci pour votre attention ...